



GERMAN CONSULTING GROUP

## **Die große deutsche Trainingslüge ...oder wenn der Chef versagt**

**Alle Jahre wieder senden Vorgesetzte ihre Mitarbeiter zu unsinnigen Seminaren und Trainings und verschwenden Milliarden von Euro.**

**Welche Arten von Seminaren / Trainings bewerten Vorgesetzte als überflüssig, welche sinnvoll.**

**- Eine Umfrage unter deutschen Führungskräften zu Verhalten, Ansichten und Erfahrungen -**

## Die große deutsche Trainingslüge ...oder wenn der Chef versagt

Alle Jahre wieder senden Vorgesetzte ihre Mitarbeiter zu unsinnigen Seminaren und Trainings und verschwenden Milliarden von Euro.

Welche Arten von Seminaren / Trainings bewerten Vorgesetzte als überflüssig, welche sinnvoll.

- Eine Umfrage unter deutschen Führungskräften zu Verhalten, Ansichten und Erfahrungen -

Grundkontext / Arbeitshypothese:

Ansprechpartner:

->

Welche Ziele verfolgen deutsche Manager, wenn sie ihre Mitarbeiter zu Weiterbildungszwecken schicken? Werden Unsummen für falsche Trainingsmethoden verschwendet?

*Trainings und Weiterbildung als Wertvernichter im Unternehmen?*

*Führungskräfte kümmern sich zu wenig um die Qualifikation ihrer Mitarbeiter?*

Vorgehen/ Methodik

PROFIL

Befragt wurden 325 Vorgesetzte mit Führungsverantwortung

Infos

German Consulting Group

Dr. Boris Liffers, Tim Langner

Tel.: 0049-721-94549910 Mail. info@gcg.ag

Angekündigte Interviews (von ca. 10 - 12 min Länge)

## FAZIT

1:

Bis zu 80 % der befragten Unternehmen gaben an, dass sie Weiterbildungsmaßnahmen durchführen und 60% geben über 100€ pro Kopf und Jahr dafür aus.

2:

Weniger als 5% der befragten Führungskräfte gaben an, dass sie sich selbst aktiv an der Weiterbildung ihrer Mitarbeiter beteiligen. Bis zu 60% führen keine strukturierte Erfolgskontrolle durch.

3:

2/3 der Befragten gaben an, dass sie die Weiterbildungsmaßnahme nur wegen vorhandener Budgets, der Vorgabe durch die Personalabteilung oder aus Incentivegründen durchführen.

4:

60% der befragten Führungskräfte gaben an, dass sie nach der Trainingsmaßnahme für das Unternehmen keinerlei Mehrwert feststellen konnten.

5:

Fast 80% der Befragten gaben an, dass sie Weiterbildungsmaßnahmen zu Softskills für sinnlos halten.

6:

Fast 90% der Befragten gaben an, dass die durchgeführten Seminare weder zur Produktivitätssteigerung noch zu verbesserter Kommunikation geführt haben.

# Die große deutsche Trainingslüge ...oder wenn der Chef versagt

Alle Jahre wieder senden Vorgesetzte ihre Mitarbeiter zu unsinnigen Seminaren und Trainings und verschwenden Milliarden von Euro.

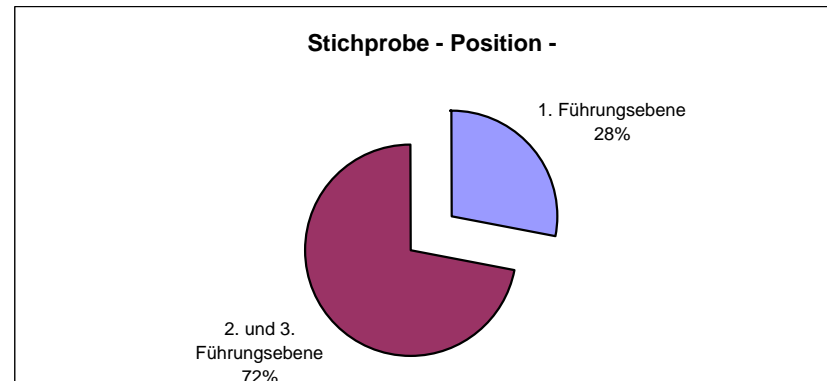
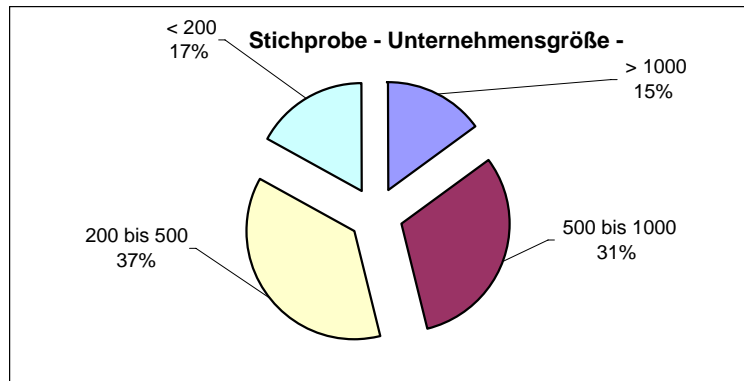
Welche Arten von Seminaren / Trainings bewerten Vorgesetzte als überflüssig, welche sinnvoll.

## PROFIL DER STICHPROPE

->	Welche Position bekleiden Sie in Ihrem Unternehmen?	1. Führungsebene	2. und 3. Führungsebene	100%
		28%	72%	

## UNTERNEHMENSPROFIL

->	Angaben zum Unternehmen	> 1000	500 bis 1000	200 bis 500	< 200	100%
		15%	31%	37%	17%	



## Die große deutsche Trainingslüge ...oder wenn der Chef versagt

Alle Jahre wieder senden Vorgesetzte ihre Mitarbeiter zu unsinnigen Seminaren und Trainings und verschwenden Milliarden von Euro.

Welche Arten von Seminaren / Trainings bewerten Vorgesetzte als überflüssig, welche sinnvoll.

- Eine Umfrage unter deutschen Führungskräften zu Verhalten, Ansichten und Erfahrungen -

### FRAGE 1 + 2

->

Geben sie in ihrem Unternehmen Geld für die Weiterbildung ihrer Mitarbeiter aus?  
Wieviel geben sie in ihrem Bereich jährlich für die Weiterbildung ihrer Mitarbeiter aus?

### Einschätzung / Parameter:

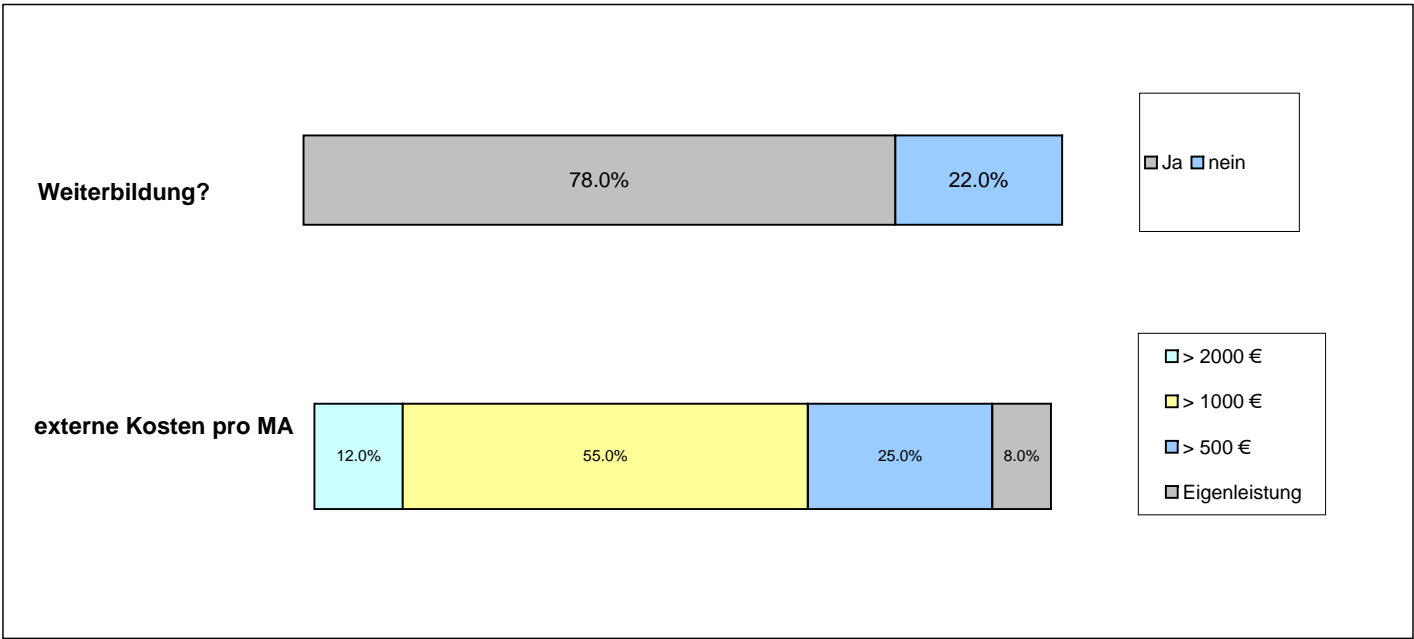
1		<i>Einschätzung</i>				
	<i>Parameter</i>	Ja	nein		Summe	
	Weiterbildung	78.0%	22.0%			100.0%
2		<i>Einschätzung</i>				
	<i>Parameter</i>	> 2000 €	> 1000 €	> 500 €	Eigenleistung	
	Externe Kosten pro MA	12.0%	55.0%	25.0%	8.0%	100.0%

# Die große deutsche Trainingslüge ...oder wenn der Chef versagt

Alle Jahre wieder senden Vorgesetzte ihre Mitarbeiter zu unsinnigen Seminaren und Trainings und verschwenden Milliarden von Euro.  
Welche Arten von Seminaren / Trainings bewerten Vorgesetzte als überflüssig, welche sinnvoll.  
- Eine Umfrage unter deutschen Führungskräften zu Verhalten, Ansichten und Erfahrungen -

## FRAGE 1 + 2

-> Geben sie in ihrem Unternehmen Geld für die Weiterbildung ihrer Mitarbeiter aus? Wieviel geben sie in ihrem Bereich jährlich für die Weiterbildung ihrer Mitarbeiter aus?



## Die große deutsche Trainingslüge ...oder wenn der Chef versagt

Alle Jahre wieder senden Vorgesetzte ihre Mitarbeiter zu unsinnigen Seminaren und Trainings und verschwenden Milliarden von Euro.

Welche Arten von Seminaren / Trainings bewerten Vorgesetzte als überflüssig, welche sinnvoll.

### FRAGE 3 + 4

->

Mit welcher Unterstützung führen sie Weiterbildungsmaßnahmen durch und wie führen sie die Erfolgskontrolle durch?

### Form/Art:

		Aussage		
		Angaben in %	Delta	Summe
<b>3</b>	<b>Erfolgskontrolle</b>			
<b>3a</b>	Eigene Beobachtung	31.0%	69.0%	100.0%
<b>3b</b>	Individuelle Rückmeldegespräche	36.0%	64.0%	100.0%
<b>3c</b>	keine	33.0%	67.0%	100.0%
<b>4</b>	<b>Durchführende</b>			
<b>4a</b>	internes PE-Personal	27.0%	73.0%	100.0%
<b>4b</b>	externe Trainer	69.0%	31.0%	100.0%
<b>4c</b>	Vorgesetzte	4.0%	97.0%	101.0%

## Die große deutsche Trainingslüge ...oder wenn der Chef versagt

Alle Jahre wieder senden Vorgesetzte ihre Mitarbeiter zu unsinnigen Seminaren und Trainings und verschwenden Milliarden von Euro.

Welche Arten von Seminaren / Trainings bewerten Vorgesetzte als überflüssig, welche sinnvoll.

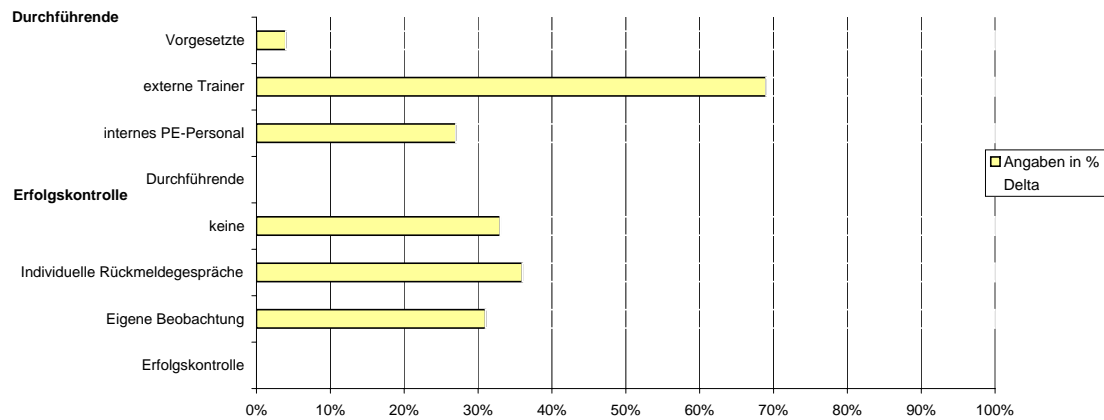
- Eine Umfrage unter deutschen Führungskräften zu Verhalten, Ansichten und Erfahrungen -

FRAGE 3 + 4

->

Mit welcher Unterstützung führen sie Weiterbildungsmaßnahmen durch und wie führen sie die Erfolgskontrolle durch?

Form/Art:





## Die große deutsche Trainingslüge ...oder wenn der Chef versagt

Alle Jahre wieder senden Vorgesetzte ihre Mitarbeiter zu unsinnigen Seminaren und Trainings und verschwenden Milliarden von Euro.

Welche Arten von Seminaren / Trainings bewerten Vorgesetzte als überflüssig, welche sinnvoll.

### FRAGE 5

->

Aus welchen Gründen wird Ihrer Meinung nach Weiterbildung betrieben?

### Pers. Einstellung

<b>g</b>	<b>Parameter</b>	<b>Einschätzung</b>
<b>a</b>	Budget vorhanden	41.0%
<b>b</b>	Incentive für MA	8.0%
<b>c</b>	Abbau individueller Defizite	12.0%
<b>d</b>	Erhöhung Produktivität	24.0%
<b>e</b>	Vorgabe Personalabteilung	15.0%

## Die große deutsche Trainingslücke

### ...oder wenn der Chef versagt

Alle Jahre wieder senden Vorgesetzte ihre Mitarbeiter zu unsinnigen Seminaren und Trainings und verschwenden Milliarden von Euro.

Welche Arten von Seminaren / Trainings bewerten Vorgesetzte als überflüssig, welche sinnvoll.

- Eine Umfrage unter deutschen Führungskräften zu Verhalten, Ansichten und Erfahrungen -

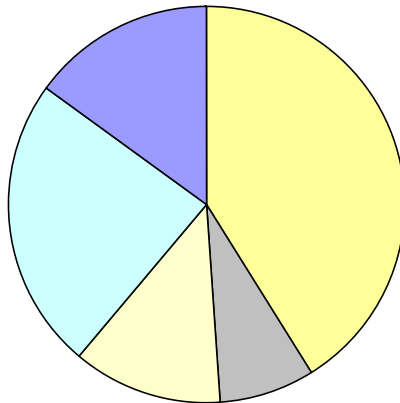
#### FRAGE 5

->

Aus welchen Gründen wird Ihrer Meinung nach Weiterbildung betrieben?

#### Pers. Einstellung

### Gründe für die Durchführung von Weiterbildungsmaßnahmen



- Budget vorhanden
- Incentive für MA
- Abbau individueller Defizite
- Erhöhung Produktivität
- Vorgabe Personalabteilung

## Die große deutsche Trainingslüge ...oder wenn der Chef versagt

Alle Jahre wieder senden Vorgesetzte ihre Mitarbeiter zu unsinnigen Seminaren und Trainings und verschwenden Milliarden von Euro.

Welche Arten von Seminaren / Trainings bewerten Vorgesetzte als überflüssig, welche sinnvoll.

### FRAGE 6

->

Für welche Inhalte von Weiterbildung / Training bewerten sie den Erfolg positiv, welche sind sinnlos?

### Arteinschätzung:

8	Art	Einschätzung				Summe
		sehr gut	gut	mässig	gar nicht	
a	spezifische Fachtrainings	13.0%	34.0%	45.0%	8.0%	100.0%
b	Softskills: Teambildung / Kommunikation / etc.	7.0%	15.0%	37.0%	41.0%	100.0%
c	IT und Software	19.0%	31.0%	29.0%	21.0%	100.0%

## Die große deutsche Trainingslüge ...oder wenn der Chef versagt

Alle Jahre wieder senden Vorgesetzte ihre Mitarbeiter zu unsinnigen Seminaren und Trainings und verschwenden Milliarden von Euro.

Welche Arten von Seminaren / Trainings bewerten Vorgesetzte als überflüssig, welche sinnvoll.

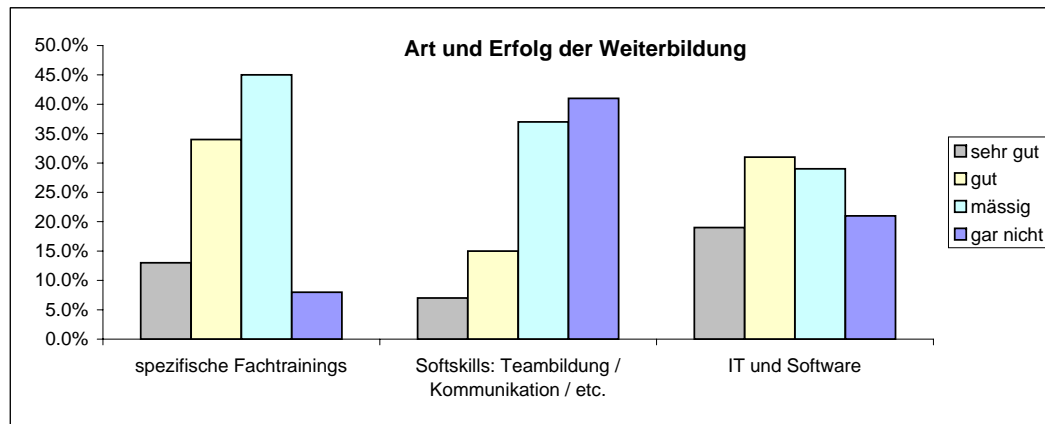
- Eine Umfrage unter deutschen Führungskräften zu Verhalten, Ansichten und Erfahrungen -

### FRAGE 6

->

Für welche Inhalte von Weiterbildung / Training bewerten sie den Erfolg positiv, welche sind sinnlos?

### Arteinschätzung:



## Die große deutsche Trainingslüge ...oder wenn der Chef versagt

Alle Jahre wieder senden Vorgesetzte ihre Mitarbeiter zu unsinnigen Seminaren und Trainings und verschwenden Milliarden von Euro.

Welche Arten von Seminaren / Trainings bewerten Vorgesetzte als überflüssig, welche sinnvoll.

### FRAGE 7 bis 9

->

Welche Form der Weiterbildung bewerten sie für folgende Parameter für ihr Unternehmen positiv?

### Mehrwertseinschätzung:

5	Seminare / Trainings	Einschätzung				
	Parameter	hoch	relativ hoch	eher gering	nutzlos	Summe
a	Loyalität gegenüber der Firma	25.0%	29.0%	29.0%	17.0%	100.0%
b	Motivation	26.0%	21.0%	35.0%	18.0%	100.0%
c	Teambildung /-geist	17.0%	36.0%	31.0%	16.0%	100.0%
d	Verbesserte Kommunikation	5.0%	7.0%	21.0%	67.0%	100.0%
e	Erhöhung der Produktivität	3.0%	7.0%	25.0%	65.0%	100.0%

6	Coaching	Einschätzung				
	Parameter	hoch	relativ hoch	eher gering	nutzlos	Summe
a	Loyalität gegenüber der Firma	36.0%	33.0%	17.0%	14.0%	100.0%
b	Motivation	43.0%	32.0%	19.0%	6.0%	100.0%
c	Teambildung /-geist	15.0%	18.0%	38.0%	29.0%	100.0%
d	Verbesserte Kommunikation	5.0%	19.0%	45.0%	31.0%	100.0%
e	Erhöhung der Produktivität	19.0%	37.0%	32.0%	12.0%	100.0%

7	Training on the Job	Einschätzung				
	Parameter	hoch	relativ hoch	eher gering	nutzlos	Summe
a	Loyalität gegenüber der Firma	29.0%	28.0%	19.0%	24.0%	100.0%
b	Motivation	26.0%	23.0%	32.0%	18.0%	99.0%
c	Teambildung /-geist	40.0%	34.0%	19.0%	7.0%	100.0%
d	Verbesserte Kommunikation	15.0%	41.0%	25.0%	19.0%	100.0%
e	Erhöhung der Produktivität	32.0%	43.0%	15.0%	10.0%	100.0%

## Die große deutsche Trainingslücke ...oder wenn der Chef versagt

Alle Jahre wieder senden Vorgesetzte ihre Mitarbeiter zu unnötigen Seminaren und Trainings und verschwenden Milliarden von Euro.

Welche Arten von Seminaren / Trainings bewerten Vorgesetzte als überflüssig, welche sinnvoll.

- Eine Umfrage unter deutschen Führungskräften zu Verhalten, Ansichten und Erfahrungen -

FRAGE 7 bis 9

>

Welche Form der Weiterbildung bewerten sie für folgende Parameter für ihr Unternehmen positiv?

